

**Демонстрационный вариант PDF-файла, в данном файле представлено вопросов: 10 из 2039. Полная версия файла выглядит так же, как данный файл, но в полной версии файла представлены все вопросы. Файл со всеми вопросами можно скачать по ссылке, которая расположена внизу этой страницы.**

---

## **99.08.01. Управление сестринской деятельностью**

### **1. Выдача листков нетрудоспособности на бумажном носителе осуществляется при предъявлении**

- амбулаторной карты
  - справки с места работы
  - документа, удостоверяющего личность
  - полиса ОМС
- 

### **2. Периодическая аккредитация специалистов предусматривает**

- тестирование и оценку портфолио
  - решение ситуационных задач и оценку портфолио
  - только оценку портфолио
  - практико-ориентированный этап и оценку портфолио
- 

### **3. Согласно методике расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием медицинские сестры по функциональной диагностике относятся к группе**

- управления
  - лечебной
  - усиления
  - лечебно-диагностической
- 

### **4. Согласно методике расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием, фельдшер фельдшерско-акушерского пункта относится к группе**

- лечебно-диагностической
  - усиления
  - лечебной
  - управления
- 

### **5. Персонал медицинских организаций проходит периодические медицинские осмотры один раз в (годах)**

- 4
  - 3
  - 1
  - 2
-

**6. Показатель укомплектованности должностей среднего медицинского персонала измеряется в**

- процентах
  - деципромилле
  - промилле
  - долях
- 

**7. Обеспеченность населения средними медицинскими работниками измеряется количеством средних медицинских работников на \_\_\_\_\_ населения**

- 1 000 000
  - 10 000
  - 100 000
  - 1000
- 

**8. Показатель «обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях» рассчитывается как соотношение числа средних медицинских работников (физических лиц) к численности \_\_\_\_\_ населения на конец отчетного года**

- прикрепленного
  - наличного
  - коренного
  - постоянного
- 

**9. Обучение персонала предполагает**

- создание необходимого резерва потенциальных кандидатов на все должности в организации
  - разработку программы для обучения трудовым навыкам, требующимся для эффективного выполнения работы
  - разработку методик оценки трудовой деятельности и доведение ее до работников
  - оценку кандидатов на рабочие места и отбор лучших из резерва
- 

**10. Срок хранения штатного расписания медицинской организации**

- 25 лет
  - на усмотрение администрации
  - 75 лет
  - постоянно
-